



07OUT2026



Blue Tree Premium Morumbi
Av. Roque Petroni Jr, 1000
Brooklin - São Paulo - SP



Camila Florencio

Coordenadora no Movimento Vez & Voz
Gerente de Comunicação no SETCESP

MBA em **Marketing**

ESPM | 2027



Gestão de **Diversidade**

FDC

MBA em **Gestão de Negócios**

FDC

Especialização em **Branding**

HSM

Pós-Graduação em **Marketing**

Inspier

Publicidade e Propaganda

Universidade Ibero Americana



29 anos de atuação em
Comunicação e Marketing



EMI



Amor aos Pedacos
doçaria



SUVINIL

jamef
É JÁ!

21 anos no **TRC**



Ger. de Comunicação



Coordenadora



Mulheres no Transporte





Serão necessários

123 anos

para chegarmos a paridade
de gênero no mundo

Fonte: Fórum Econômico Mundial 2025





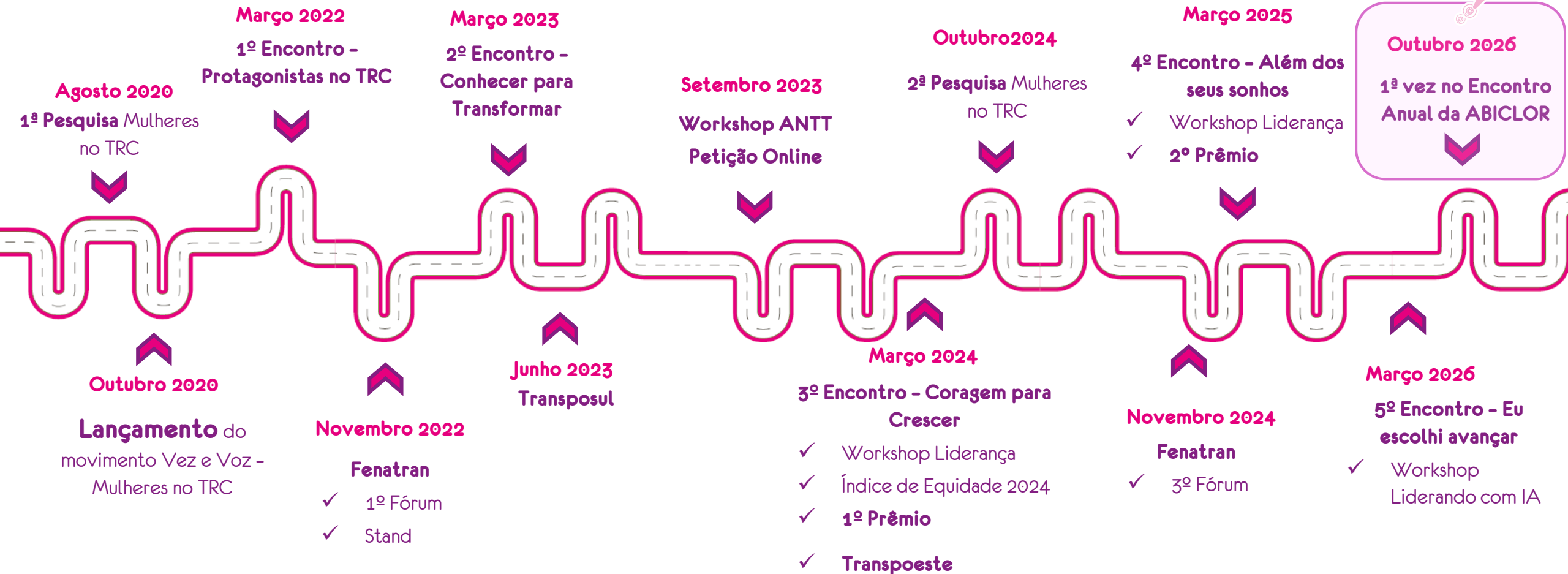
valorizar as mulheres que trabalham no transporte rodoviário de cargas,

fomentar o crescimento profissional delas dentro do próprio setor e

atrair novos talentos para o TRC



Nossa jornada





Quem são e o que esperam
as profissionais do TRC?

Reconhecimento

58%

Sente liberdade para
se **expressar**

50%

Se sente ouvida e
valorizada

87%

Sente que **contribui** para
melhorar os resultados da
empresa

60%

Se sente **reconhecida** pelos
superiores por contribuir
com os resultados

Fonte: pesquisa Mulheres no TRC - Vez e Voz | IPTC 2024



Oportunidade

82%

Deseja crescer na
carreira no TRC

73%

Confia que poderá
ser promovida

70%

Se sente **preparada** para
assumir uma posição maior

74%

○ **TRC tem**
oportunidade de
crescimento profissional

Fonte: pesquisa Mulheres no TRC - Vez e Voz | IPTC 2024



Mas...



24%

Percebem que as
oportunidades são iguais
para homens e mulheres

Fonte: pesquisa Mulheres no TRC - Vez e Voz | IPTC 2024



Equidade de gênero é uma estratégia de negócio

+21%

Maior lucratividade

Empresas com diversidade de gênero na liderança têm mais chances de aumentar lucro
(Forbes)

+25%

Melhor tomada de decisão

Times diversos tomam decisões mais eficazes para solução de problemas
(ONU Mulheres)

+58%

Engajamento

Melhor clima organizacional e maior satisfação e retenção de colaboradores, contribuindo para inovação
(Think Eva)





Times homogêneos pensam rápido.
Times diversos pensam **melhor**.



Por que a diversidade funciona?



Visões complementares

Menos “pensamento de bolha” e mais criatividade que gera inovação



Decisões equilibradas

Menor impulsividade e maior análise de cenários distintos, com antecipação de riscos



Cultura colaborativa

Ambiente mais inclusivo e respeitoso é mais produtivo



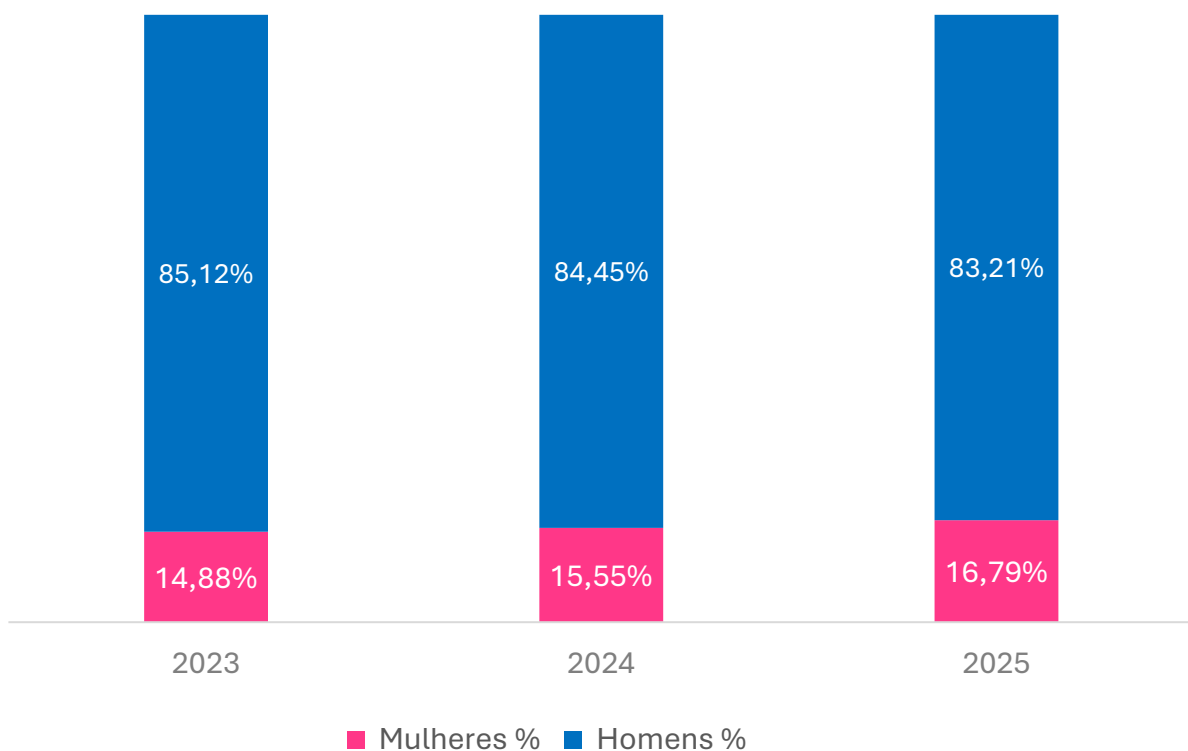


Onde estão as
mulheres no
TRC?

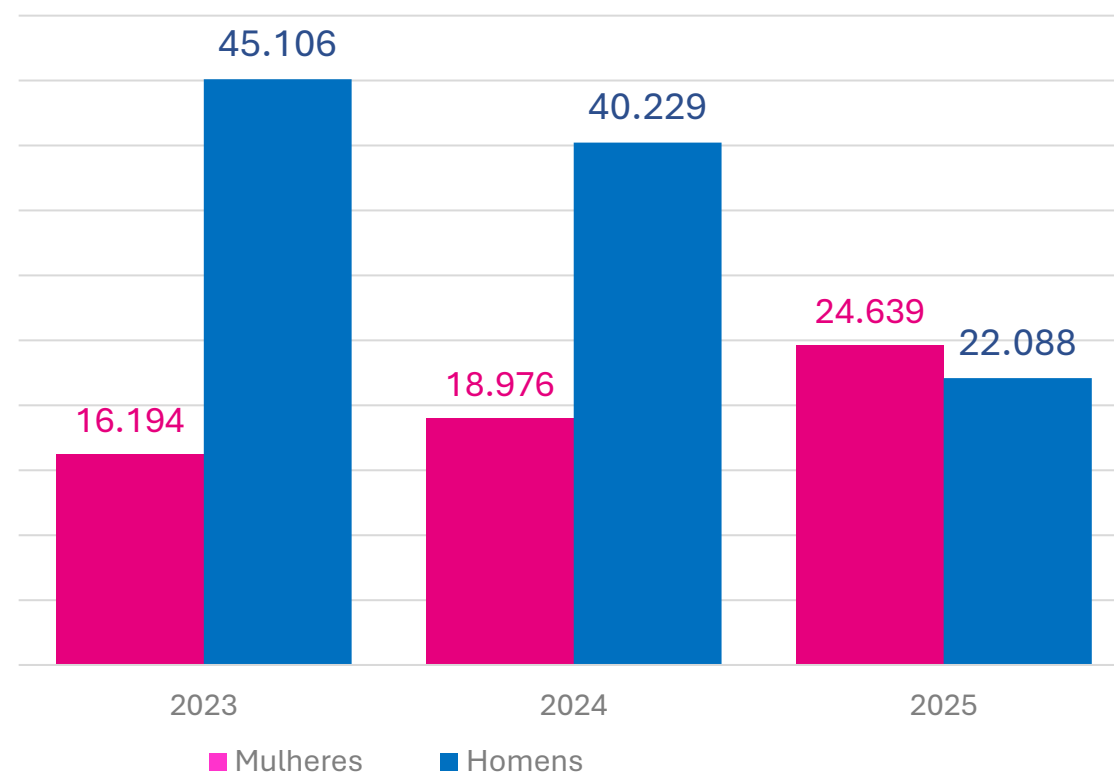


Mulheres nas transportadoras

Mulheres no setor



Movimentação de empregos



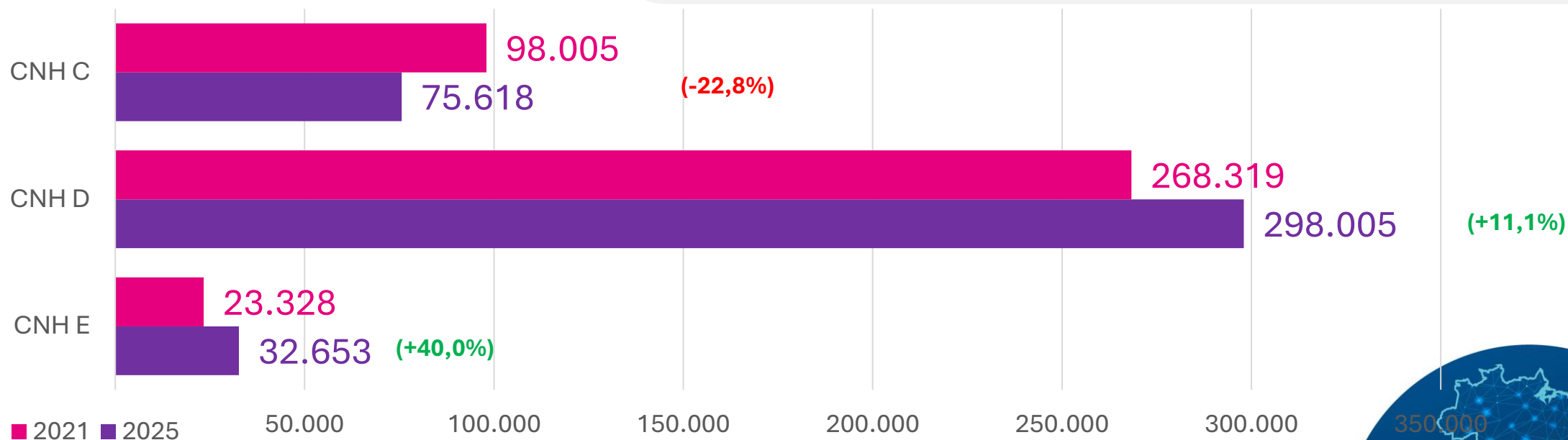
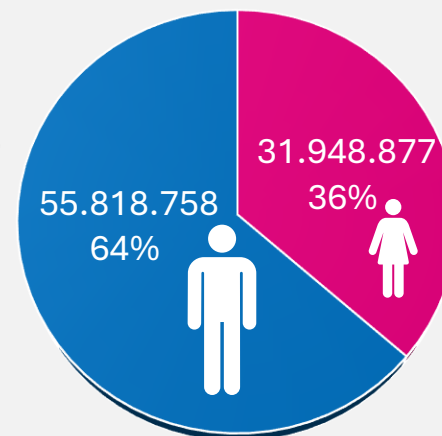
Fonte: Vez e Voz | IPTC com dados da RAIS e CAGED para CNAE principal 49302



Motoristas no TRC

87.767
milhões de CNHs

■ Mulheres
■ Homens



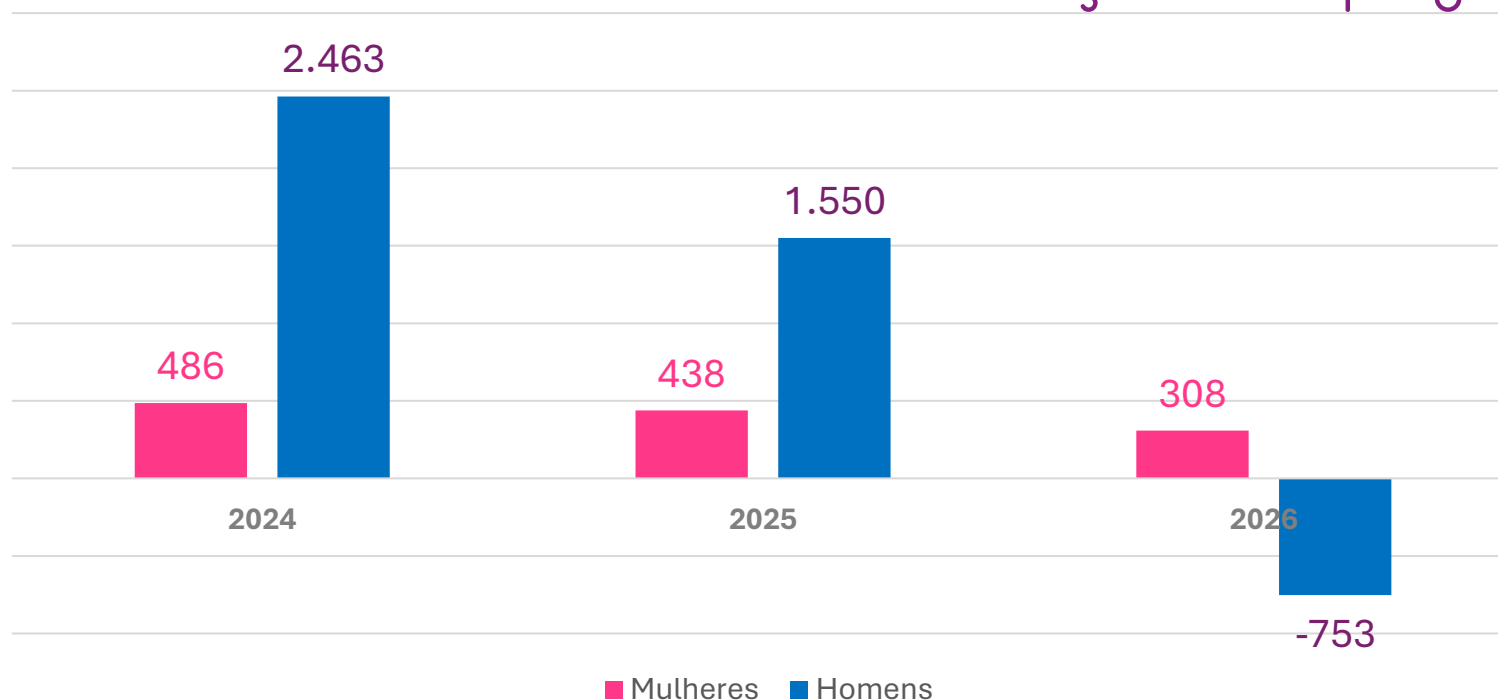
Fonte: Vez e Voz | IPTC com dados do RENACH



Mulheres nos produtos perigosos



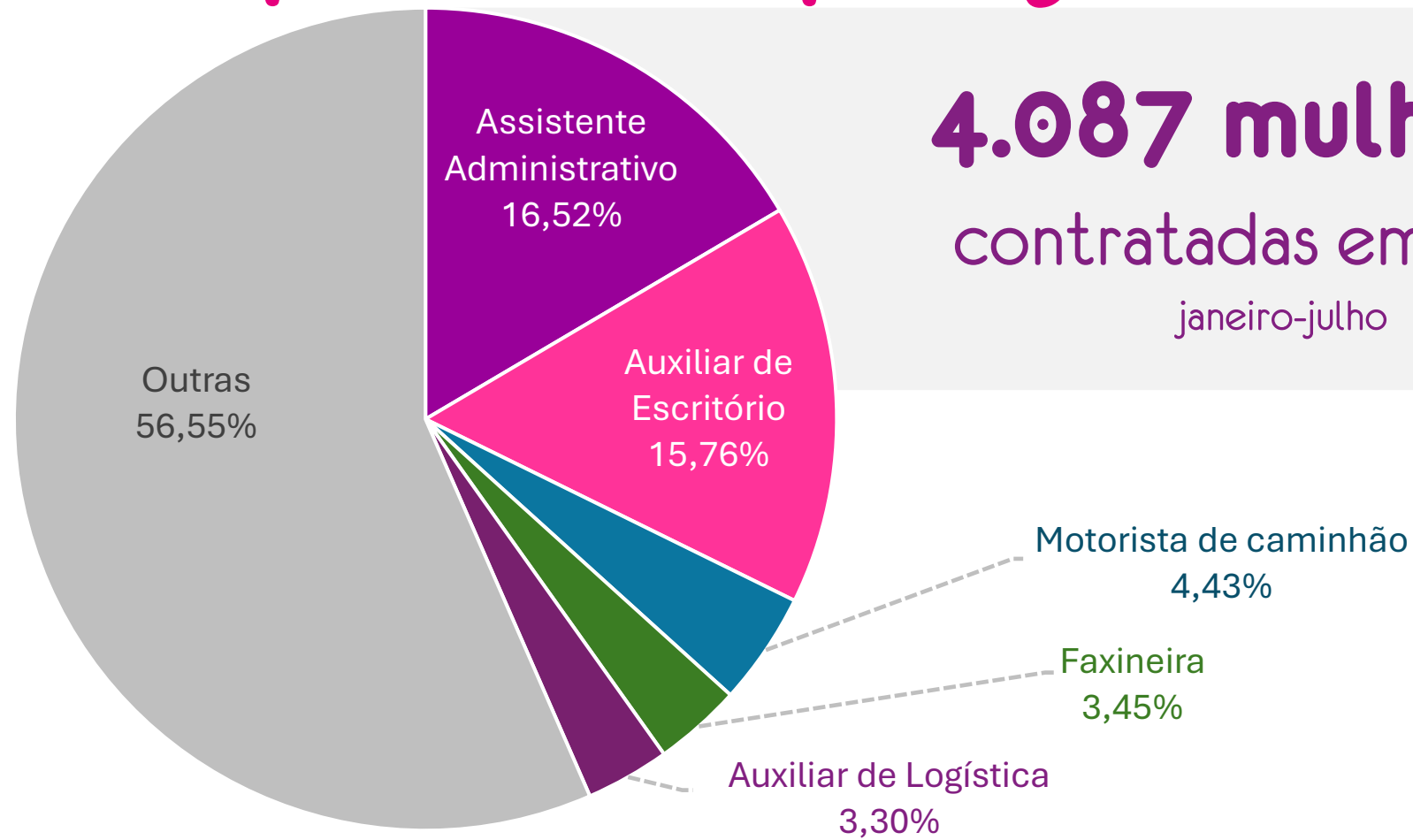
Movimentação de empregos



Fonte: Vez e Voz | IPTC com dados da RAIS e CAGED comparativos entre janeiro e julho



Mulheres nos produtos perigosos



Fonte: Vez e Voz | IPTC com dados da RAIS e CAGED entre janeiro e julho de 2026





Maior desafio que atrair mulheres,
é criar um ambiente para que elas **permaneçam**.

O que trava o nosso avanço no transporte?

Falta de referências

Ainda faltam modelos inspiradores porque somos as “primeiras” em muitos cenários

Barreiras Culturais

Maternidade, cuidados com a família, dependência financeira, violência
Estereótipos sobre “profissões adequadas”, idade, força, beleza x capacidade

Barreiras estruturais

Falta de infraestrutura adequada nas transportadoras, nos embarcadores/recebedores e, principalmente, nas estradas
Falta de segurança

Estruturas Rígidas

Políticas inflexíveis que não consideram realidades e necessidades diferentes para pessoas diferentes. **Equidade não igualdade.**



13%
dos recebedores
não possuem
banheiro feminino
na área de
carga/descarga



175 pontos de
recebimento de
carga pesquisados
em 2025 na
Grande São Paulo

Fonte: IER 2025 | IPTC



Índice de Equidade do TRC 2026



Assédio



Diversidade



Funções e Nível Hierárquico



Programas e Benefícios



Recrutamento e Retenção



Treinamento e Capacitação



Violência Doméstica



Até 50%



51% a 65%



66% a 90%



Acima de 90%

Conteúdos para sua empresa evoluir!



4º Fórum Mulheres no Transporte e Logística



12/11 às 14h
Fenatran - SP



Vem com a gente!



www.vezevoz.org



[@vezevoz.mulheresnotrc](https://www.instagram.com/vezevoz.mulheresnotrc)



[linkedin.com/company/vez-e-voz](https://www.linkedin.com/company/vez-e-voz)



www.youtube.com/@vezevoz



(11) 2632.1057

