



Verz e Voz

Mulheres no TRC

Nosso propósito



Iniciativa criada pelo SETCESP para **valorizar as mulheres que trabalham no transporte rodoviário de cargas, fomentar o crescimento profissional delas dentro do próprio setor e atrair novos talentos para o TRC.**



**OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL**

5 IGUALDADE
DE GÊNERO



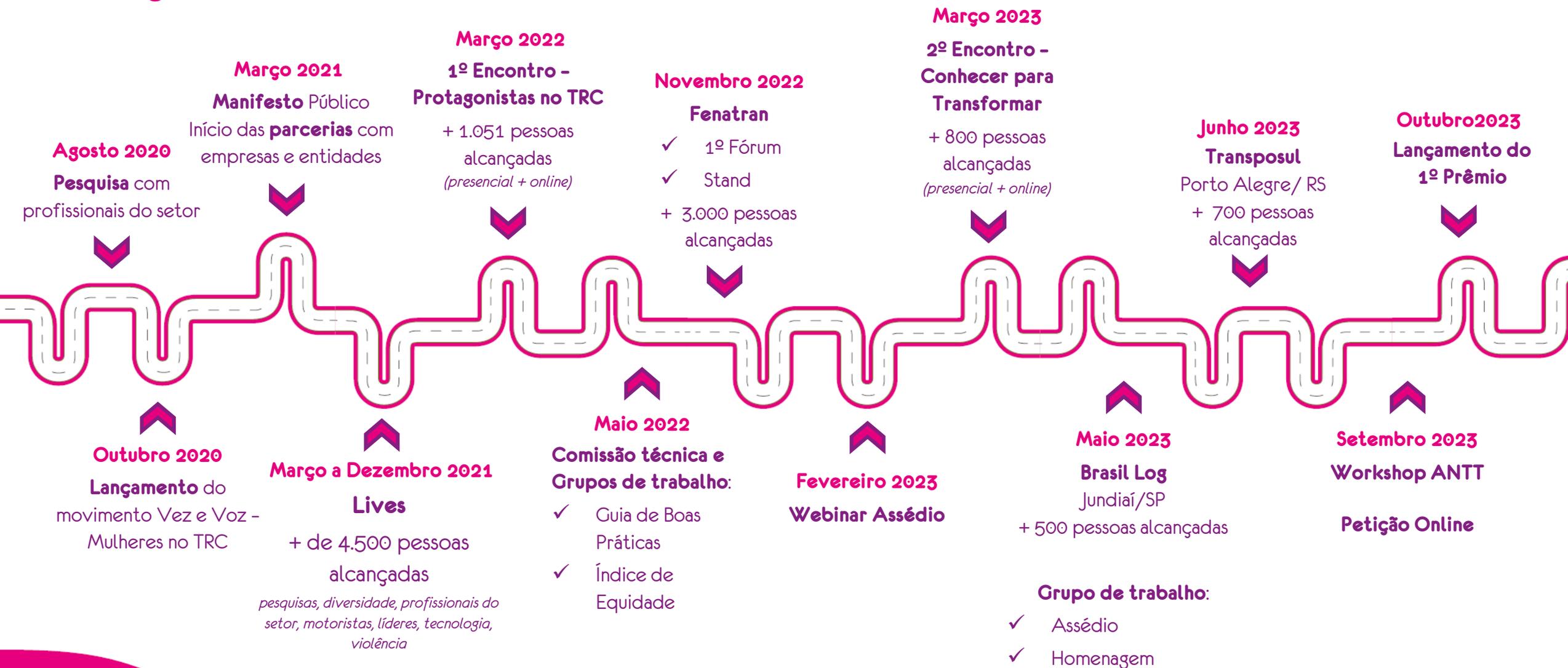
5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança

8 TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO

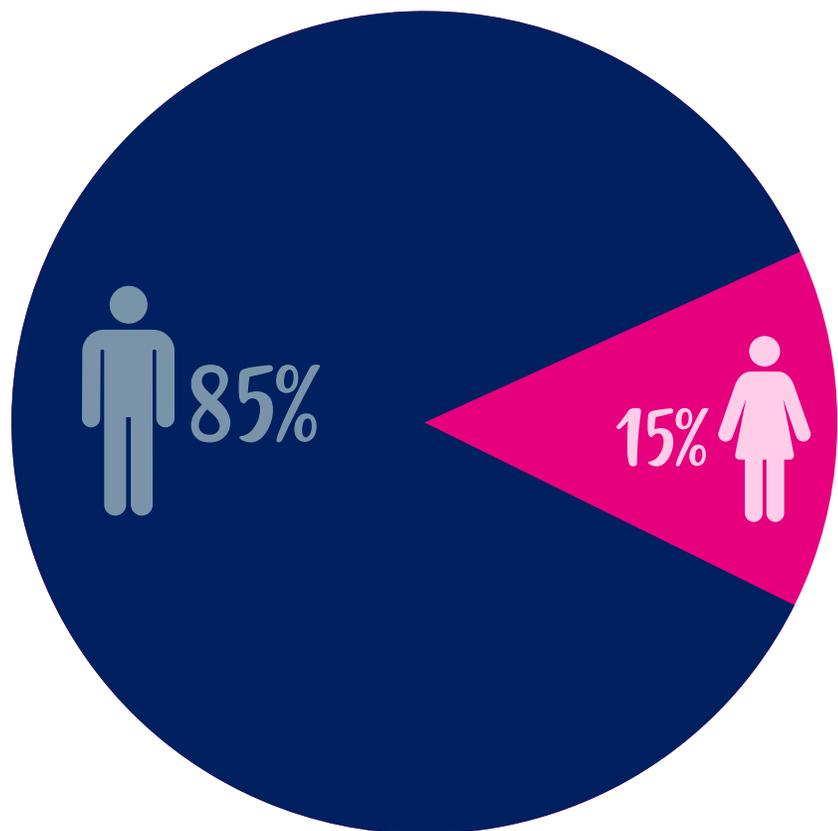


8.5 Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos e remuneração igual para trabalho de igual valor

Nossa jornada



Onde estão as mulheres nas transportadoras?



3% liderança

- 1º Coordenação/Supervisão
- 2º Gerência
- 3º Diretoria
- 4º Conselho/Presidência/CEO

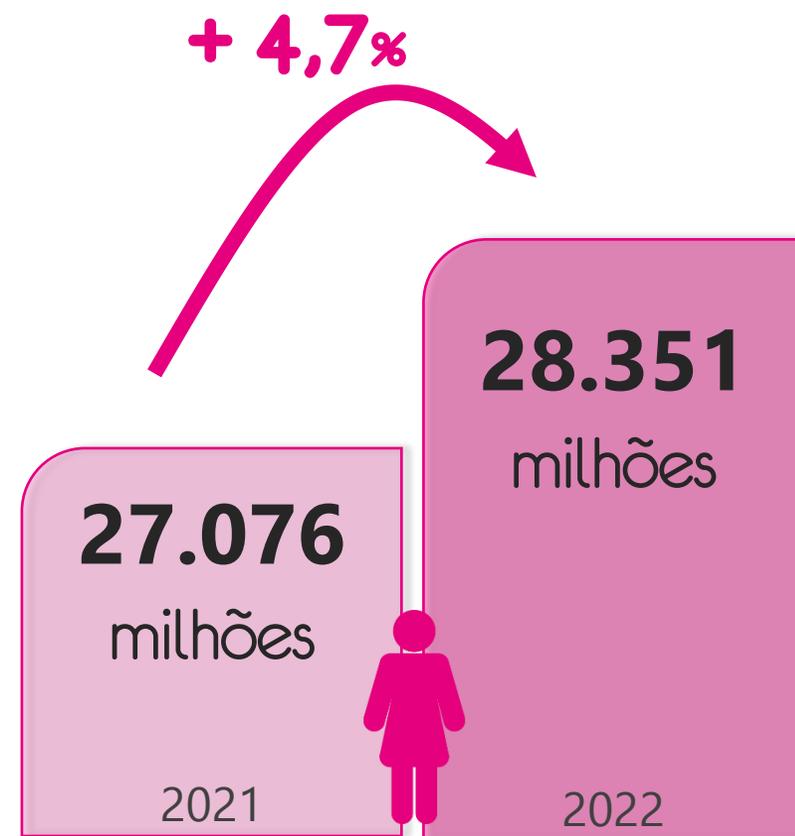
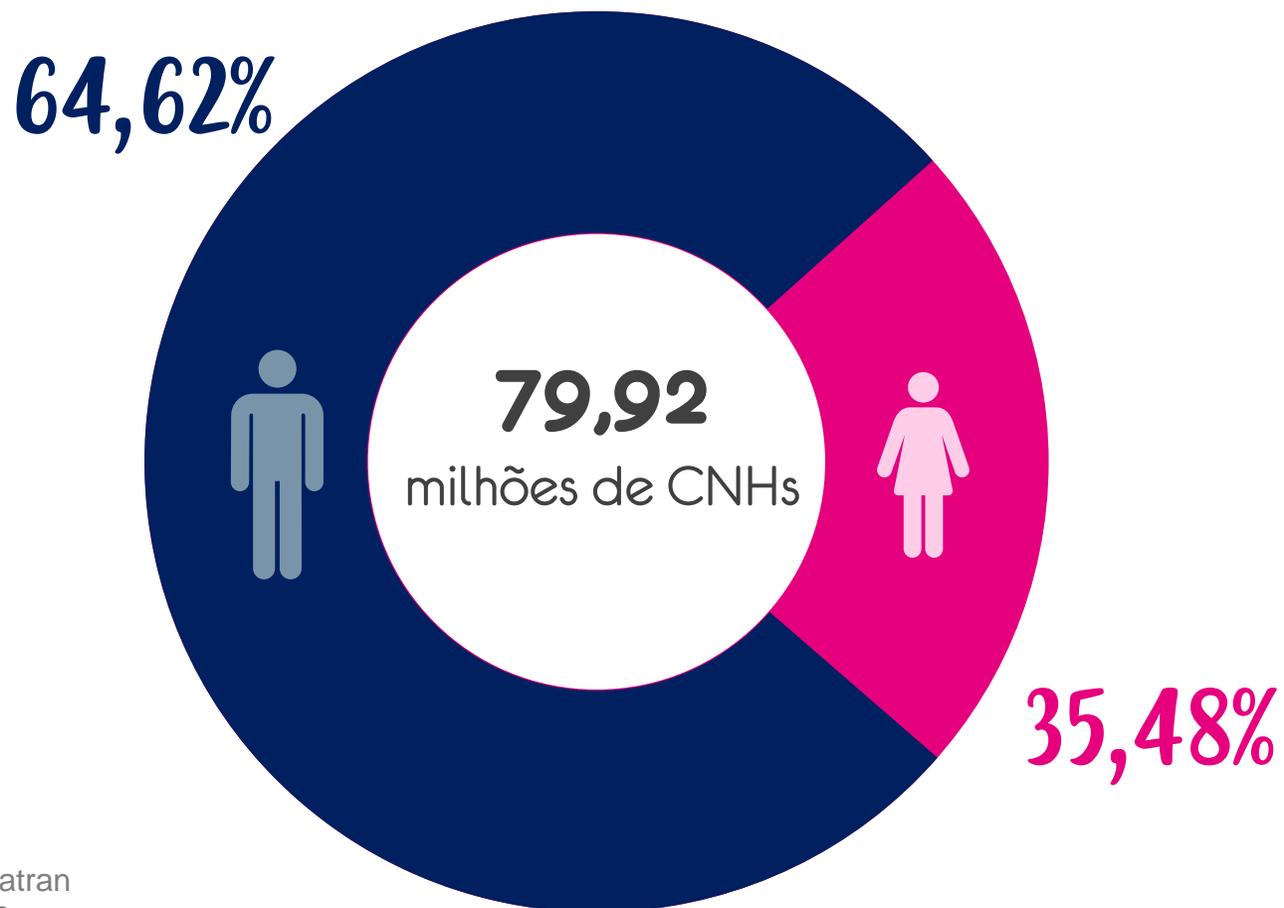


3% motoristas



Onde estão as motoristas mulheres?

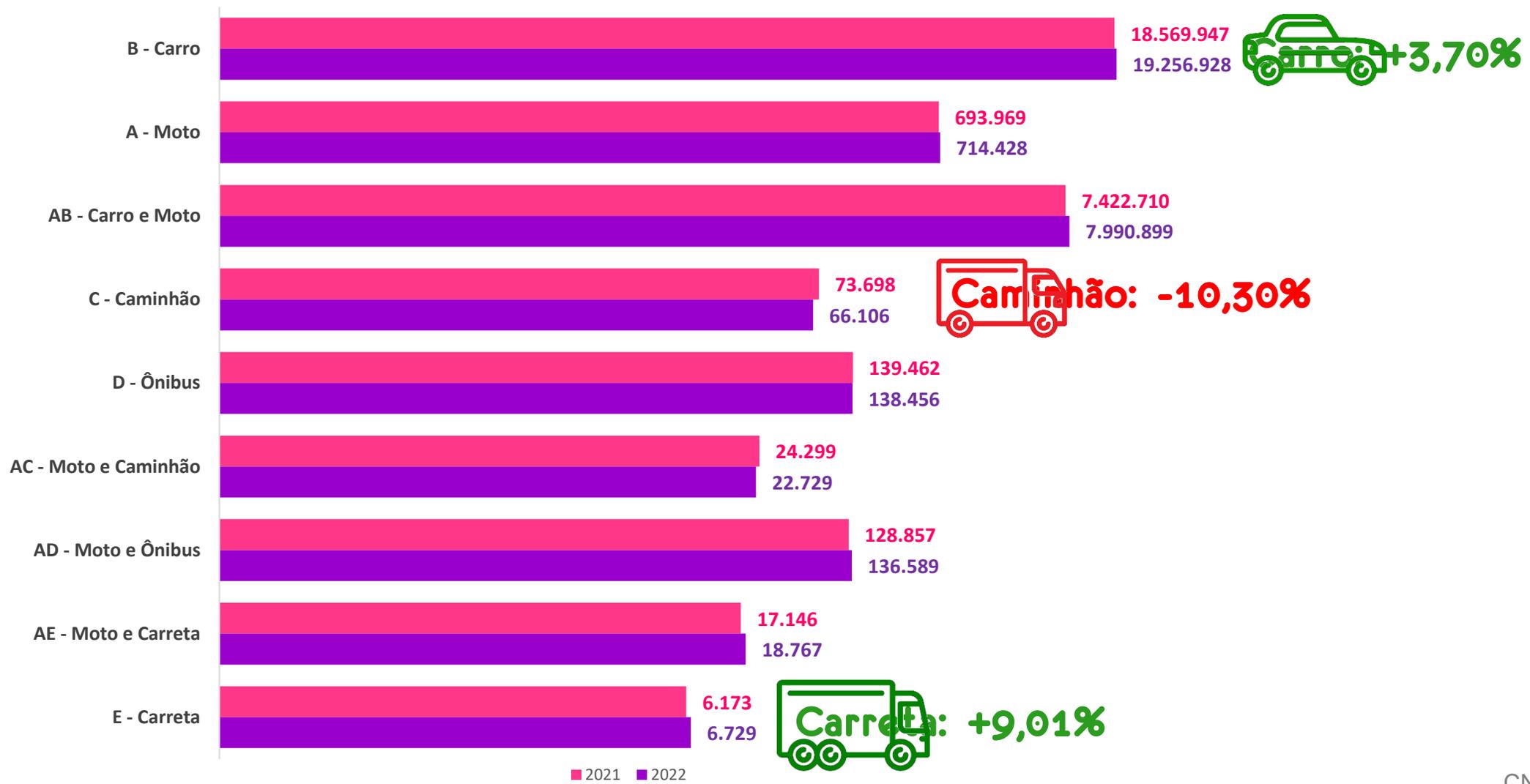
CNHs válidas



Fonte: Senatran
março/2023



Onde estão as motoristas mulheres?





O que já
fizemos



O que já fizemos!



- ✓ Parceria com as **entidades** do setor para fortalecer a participação feminina nas empresas e nas próprias entidades
- ✓ Criar um **índice de equidade** para medir a presença e as políticas corporativas voltadas para as mulheres.
- ✓ Criar um **guia de boas práticas** para equidade de gênero no TRC
- ✓ Criar **comissão técnica** para discutir ações voltadas para a equidade de gênero (14 reuniões)

Índice de Equidade do TRC 2023



Assédio



Diversidade



Funções e Nível Hierárquico



Programas e Benefícios



Recrutamento e Retenção



Treinamento e Capacitação



Violência Doméstica



Veja o resultado completo

O que já fizemos!



<https://x.gd/ZrVpG>



<https://x.gd/zGcnR>



Nosso propósito

Assista o **manifesto** que reafirma o compromisso em incentivar as empresas do TRC a se tornarem um ambiente mais inclusivo, respeitoso e favorável ao trabalho baseado em competência, independente de gênero.





O que estamos
fazendo

O que estamos fazendo!



- ✓ Criar uma *homenagem* para empresas e pessoas que promovem a equidade de gênero no setor
- ✓ Realizar *eventos regionais* para fortalecer os grupos de mulheres e ações locais
- ✓ Ampliar a contratação de mulheres por meio da *divulgação de vagas afirmativas*
- ✓ Criar programas de *capacitação, formação e desenvolvimento para mulheres*
- ✓ Desenvolver *palestras temáticas voltadas para equidade de gênero*
- ✓ Desenvolver *guia de ações para prevenção ao assédio moral e sexual dentro das empresas*



Por que se tornar signatário?

- ✓ Ter **direcionamento** para iniciar sua jornada em busca da equidade de gênero
- ✓ Posicionar sua empresa em relação à equidade de gênero, um **assunto de extrema relevância** para a evolução da sociedade
- ✓ Estar em consonância com as diretrizes **ESG** e **ODS**.
- ✓ **Trocar experiências e adquirir conhecimento legal e prático** sobre ações para alcançar a equidade de gênero na sua empresa, e no setor de transporte rodoviário de cargas.
- ✓ Promover um **ambiente de trabalho** mais justo, inclusivo e respeitoso.

Qual é a atuação da empresa signatária?



- ✓ Contribuir com a **troca de informações e ideias** entre as empresas signatárias
- ✓ Compartilhar suas **boas práticas** e experiência.
- ✓ Dar **visibilidade** aos conteúdos e informações gerados pelo movimento, tanto internamente para seus colaboradores como externamente em seus canais de comunicação, sempre que possível
- ✓ **Participar das reuniões** mensais, **grupos de trabalho** e **eventos** e promovidos pelo movimento
- ✓ **Responder pesquisas** elaboradas pelo movimento

Vem com a gente!



www.vezevoz.org



[@vezevoz.mulheresnotrc](https://www.instagram.com/vezevoz.mulheresnotrc)



[linkedin.com/company/vez-e-voz](https://www.linkedin.com/company/vez-e-voz)



www.youtube.com/@vezevoz

